

Standard č. 4: Personální zabezpečení výkonu SPOD

4b) Počet zaměstnanců je přiměřený spádovému obvodu orgánu sociálně-právní ochrany. Při výpočtu přiměřeného počtu zaměstnanců orgánu sociálně-právní ochrany je zohledněno kritérium ovlivňující náročnost výkonu sociálně-právní ochrany dětí ve správním obvodu orgánu sociálně-právní ochrany. Základním výchozím kritériem je nejméně 1 pracovník na 800 dětí (osob do 18 let věku), které jsou hlášeny k trvalému pobytu ve správním obvodu orgánu sociálně-právní ochrany. Do počtu pracovníků se započítává vedoucí pracovník adekvátně svému zapojení do práce s klienty.

Výpočet počtu zaměstnanců OSPOD

Při výpočtu přiměřeného počtu zaměstnanců OSPOD bylo zohledněno kritérium náročnosti výkonu SPOD ve SO ORP Hlinsko, jak bylo určeno MPSV ČR:

kategorie I - běžná míra náročnosti výkonu SPO (800 – 1 000 / 1 pracovník)

K 31. 12. 2019 bylo ve SO ORP Hlinsko evidováno 3 772 osob ve věku do 18 let.

$$3\,788 : 800 = 4,735$$

$$3\,788 : 1\,000 = 3,788$$

Stávající počet pracovníků: 5,0 úvazku. (Bez vedoucího odboru, který nevykonává přímou práci s klienty. Vedoucí odboru v rámci úvazku 0,5 zajišťuje ve spolupráci se svým pověřeným zástupcem pro OSPOD a dalšími odbory MÚ organizační a provozní záležitosti, dále kontrolní, hodnotící a metodickou činnost, sestavuje individuální plány dalšího vzdělávání pracovníků, zpracovává žádosti o dotace a jejich vyúčtování atd. Výše jeho úvazku pro OSPOD je odvozena od celkového počtu pracovníků OSVŠZ. Počet pracovníků je dále uveden bez úvazku 0,5 pracovnice agendy dohod o pěstounské péči.)