

Standard č. 6: Profesionální rozvoj zaměstnanců

6c) Orgán sociálně-právní ochrany zajišťuje průběžné vzdělávání zaměstnanců zařazených v orgánech sociálně-právní ochrany k výkonu sociálně-právní ochrany v rozsahu minimálně 6 pracovních dnů za kalendářní rok, a to formou účasti zaměstnanců zařazených v orgánech sociálně-právní ochrany k výkonu sociálně-právní ochrany na vzdělávacích kurzech akreditovaných Ministerstvem práce a sociálních věcí. Vzdělávání zaměstnanců zařazených v orgánech sociálně-právní ochrany k výkonu sociálně-právní ochrany vychází z individuálních plánů dalšího vzdělávání a je zaměřeno na rozšíření odborné kvalifikace.

Vzdělávání

a) Pracovníkům OSPOD Hlinsko je zajištěno průběžné vzdělávání v rozsahu minimálně 6 pracovních dnů za kalendářní rok, a to na vzdělávacích kurzech akreditovaných Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR.

b) Tím je zároveň naplněn požadavek zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách. Jedná se o 24 hodin vzdělávání různé formy směřujícího k rozšíření kvalifikace sociálního pracovníka).

Kurzy jsou plánovány s ohledem na aktuální nebo i dlouhodobé potřeby zaměstnanců.

Vedoucí odboru průběžně kontroluje naplňování stanoveného vzdělávání, které vychází z individuálních plánů dalšího vzdělávání a je zaměřeno na rozšíření odborné kvalifikace jednotlivých zaměstnanců.